

# Stanovy

Svazu Nové odbory



NOVÉ ODBORY

# I. Základní ustanovení

## § 1

### Všeobecná ustanovení

- 1) Nové odbory (dále jen „svaz“), užívaná zkratka SNO nebo Svaz Nové odbory, jsou samostatnou právnickou osobou a odborovou organizací ve smyslu § 3046 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „občanský zákoník“), a § 121 odst. 1 zákona č. 304/2013 Sb., o veřejných rejstřících právnických a fyzických osob, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o veřejných rejstřících“).
- 2) Svaz má ve smyslu ustanovení § 15 občanského zákoníku právní osobnost (způsobilost mít v mezích právního řádu práva a povinnosti). Při právním jednání zastupuje svaz člen statutárního orgánu.
- 3) Sídlem svazu je Ptenský Dvorek 100, 798 43 PTENÍ.
- 4) Svaz je veden pod identifikačním číslem organizace (IČ) 052 14 874
- 5) Svaz byl založen Zakládací listinou dne 22.6.2016 v Olomouci.
- 6) Svaz je zapsán ve spolkovém rejstříku jako Odborová organizace vedená u Krajského soudu v Brně pod sp. zn. L 21862, dnem zápisu 1. července 2016.
- 7) Svaz:
  - je nezávislý na politických stranách a hnutích, na státních a hospodářských orgánech a zaměstnavatelích. Ve svazu a jeho orgánech nevyvíjejí činnost žádné politické strany a hnutí,
  - je samostatný organizačně, materiálně a finančně,
  - je otevřeným, samostatným, nezávislým, dobrovolným sdružením právnických osob, které o členství v něm požádají,
  - sdružuje odborové organizace,
  - využívá pro naplňování svých cílů všech forem své činnosti a prostředků daných ústavním pořádkem ČR, ratifikovanými mezinárodními smlouvami a dalšími právními předpisy, včetně krajního prostředku – stávky,
  - se může sdružovat s jinými odborovými svazy a organizacemi za účelem prosazení svých zájmů i dalších činností, včetně působení v mezinárodních odborových sdruženích příslušných odvětví. Spolupracuje s příbuznými odborovými svazy v jiných zemích,
  - spolupracuje k zabezpečení svých cílů se zaměstnavateli a zaměstnavatelskými organizacemi, orgány státní správy, samosprávy a dalšími sdruženími fyzických nebo právnických osob.

## § 2

### Základní poslání a cíle svazu

- 1) Hlavním cílem a základním posláním svazu je ochrana a obhajoba práv svých členů a jejich prostřednictvím a ve spolupráci s nimi obhajoba a prosazování sociálních, ekonomických,

kulturních a právních zájmů a jistot zaměstnanců, kteří jsou ve členských odborových organizacích sdružení. Za tímto účelem může svaz také iniciovat či prosazovat potřebné legislativní změny.

- 2) Svaz aktivně podporuje a prosazuje principy demokracie, morálky, humanismu a sociální spravedlnosti. Podporuje důsledné respektování základních lidských práv a svobod. Ve své mezinárodní činnosti se řídí principy mezinárodní solidarity na základě naprosté rovnoprávnosti, nezávislosti, vzájemného respektování a nevměšování.

### § 3

#### Předmět činnosti svazu

- 1) V souladu s posláním svazu je předmětem jeho činnosti prosazování hospodářských a sociálních zájmů jeho členů a zaměstnanců sdružených v členských odborových organizacích s důrazem na požadavky vůči zaměstnavatelským subjektům a zajišťování solidární pomoci při prosazování odborových zájmů – dílčích, skupinových i jednotlivých profesí.
- 2) Svoji činnost orientuje svaz zejména na:
  - a) obhajobu zájmů, potřeb a práv členů při řešení zaměstnanosti, spravedlivého odměňování za vykonanou práci, dalších podmínek pracovněprávních vztahů a sociálních otázek, včetně zdravotního, důchodového a nemocenského pojištění,
  - b) prosazování bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci, hygieny, kultury a ekologie pracovního prostředí, včetně výkonu kontroly nad stavem bezpečnosti a ochrany zdraví při práci u jednotlivých zaměstnavatelů,
  - c) prosazování oprávněných požadavků členů či skupin profesí, a to zejména v oblasti rovného přístupu k pracovním příležitostem žen a mužů, mládeže, včetně její přípravy k výkonu povolání, zdravotně postižených, a případně dalších,
  - d) podporu řešení problémů pracovních a životních podmínek jednotlivých zaměstnanců či skupin profesí v souladu s posláním odborového hnutí i mezinárodních konvencí a závazků,
  - e) zajištění právní pomoci a metodické podpory členům,
  - f) mezinárodní spolupráci a zobecňování poznatků z práce partnerských odborových svazů v zahraničí a jejich odborových centrál a mezinárodních odborových sdružení, včetně zapojení do těchto struktur,
  - g) vzdělávání jednotlivých členů členských organizací svazu,
  - h) vytvoření vlastního účinného nezávislého informačního systému,
  - i) podporu a prosazování sociálního dialogu na všech úrovních, včetně jednání se zaměstnavateli či svazy zaměstnavatelů při uzavírání kolektivních smluv a vedení jednání za své členy, projeví-li o to zájem, včetně podpory členů při zákonných odborových akcích zaměřených k prosazení jejich oprávněných požadavků,
  - j) vedlejší hospodářskou činnost spočívající v podnikání nebo jiné výdělečné činnosti, jejichž účelem je podpora základního poslání a cílů svazu nebo hospodárné užití jeho majetku.
- 3) K podpoře výše uvedených činností využívá zejména:

- a) humanitární, sociální, kulturní, sportovní a jiné aktivity,
  - b) zhodnocení finančních prostředků zejména formou vkladových listů a vkladů jim na roveň postavených, a dále doplňkových činností, jimiž jsou: provozování rekreace dětí, mládeže a dospělých, včetně provozování zařízení určených k rekreaci, rehabilitaci, kulturního využití, tělovýchovy a sportu pro veřejnost,
  - c) jiné podnikatelské aktivity provozované vlastním jménem související s posláním a předmětem činnosti svazu.
- 4) Pro zajišťování své činnosti může svaz vytvářet různé účelové fondy.

#### § 4

### Právní osobnost, právní jednání a ručení za dluhy

- 1) Svaz je právnickou osobou a odborovou organizací – odborovým svazem ve smyslu § 3046 občanského zákoníku.
- 2) V právních vztazích svaz vystupuje svým jménem a na svůj účet a odpovídá za své závazky celým svým majetkem.
- 3) Statutárním orgánem svazu je Předsednictvo svazu.
- 4) V čele svazu stojí předseda svazu (dále „předseda“), který reprezentuje svaz navenek a jeho jménem jedná, podepisuje a zastupuje svaz při právním jednání.
- 5) Svaz neodpovídá a neručí za dluhy a další povinnosti členů svazu.
- 6) Členové svazu neodpovídají a neručí za dluhy a další povinnosti svazu.
- 7) Povinnost členů orgánů nahradit újmu vzniklou v přímé souvislosti s výkonem funkce člena orgánu svazu nebo v důsledku jejich rozhodování v orgánech svazu, se řídí příslušnými ustanoveními občanského zákoníku a souvisejícími právními předpisy.
- 8) Svaz je oprávněn zastupovat členy svých členských odborových organizací jako zástupce zaměstnanců podle zákoníku práce, zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů a zákona č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, ve znění pozdějších předpisů.

## II. Členství ve svazu

#### § 5

### Vznik členství ve svazu

- 1) Členství ve svazu je dobrovolné.
- 2) Členem svazu se může stát pouze odborová organizace, která není členem jiného odborového svazu nebo jiné právnické osoby.
- 3) Členství ve svazu může vzniknout na základě písemné přihlášky uchazeče o členství, která musí obsahovat povinnost dodržovat v případě přijetí do svazu Stanovy svazu.
- 4) O přijetí rozhoduje Předsednictvo svazu. O výsledku rozhodnutí Předsednictvo svazu uchazeče o členství vyrozumí bez zbytečného odkladu.

- 5) Členství ve svazu vzniká v den, kdy rozhodnutí Předsednictva svazu o přijetí nabude účinnosti.
- 6) Případné rozhodnutí Předsednictva svazu o odmítnutí přijetí uchazeče o členství za člena svazu je konečné.
- 7) Odborová organizace, která se stala členem svazu, je povinna zaplatit vstupní poplatek ve výši měsíčního členského příspěvku za každého svého jednotlivého člena dle § 15 těchto Stanov. Tento vstupní poplatek je splatný do 10 dnů ode dne přijetí do svazu.

## § 6

### Zánik členství ve svazu

- 1) Členství ve svazu zaniká:
  - a) prokazatelným vystoupením na základě písemného oznámení člena. Členství ve svazu zaniká po uplynutí měsíční výpovědní doby, není-li v písemném oznámení uveden pozdější den. Výpovědní doba počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém bylo písemné oznámení o vystoupení člena doručeno svazu, a členství zaniká posledním dnem tohoto kalendářního měsíce,
  - b) zrušením členství rozhodnutím Předsednictva svazu z důvodu neuhrazení vstupního poplatku při vstupu do svazu,
  - c) zrušením členství rozhodnutím Předsednictva svazu pro bezdůvodné neplacení členských příspěvků po dobu nejméně 2 měsíců,
  - d) vyloučením rozhodnutím Shromáždění svazu pro hrubé porušení Stanov, zejména pak povinností člena, nebo cílů a poslání svazu. Za hrubé porušení se považuje zejména porušení nebo nerespektování obecně závazných právních předpisů souvisejících s činností svazu, Stanov, porušování či nenaplňování rozhodnutí a usnesení orgánů svazu nebo jeho funkcionářů, porušení základních principů a cílů svazu jakož i poškození dobrého jména svazu, a to jakýmkoliv prostředky a formami,
  - e) zánikem člena,
  - f) zánikem svazu.
- 2) V souvislosti se zánikem členství nemůže člen uplatňovat jakékoli právo na podíl na majetku svazu.
- 3) Rozhodnutí o vyloučení člena či zrušení členství musí být členovi písemně oznámeno bez zbytečného odkladu, nejpozději do 10 dnů od přijetí rozhodnutí.

## § 7

### Práva a povinnosti členů svazu

- 1) Všem členům, kteří řádně plní své povinnosti vyplývající ze Stanov, vznikají stejná práva. Všichni členové jsou si rovni.
- 2) Členové podporují soudržnost a rozvoj svazu, řídí se Stanovami a přijatými usneseními. Všichni členové mají stejná práva a povinnosti.
- 3) Člen má právo:

- a) svobodně vyjadřovat své názory, předkládat náměty a návrhy, stížnosti a vznášet dotazy na všechny orgány svazu,
  - b) aktivně se zapojovat do činnosti svazu,
  - c) nominovat a volit členy orgánů svazu,
  - d) účastnit se jednání orgánů svazu v rozsahu těchto Stanov,
  - e) využívat činnosti svazu a výhod, které poskytuje pro své účely,
  - f) obracet se se stížnostmi, dotazy a připomínkami na všechny orgány svazu,
  - g) na konzultace v oblasti pracovního práva, BOZP a ekonomické oblasti ve vztahu k činnosti odborové organizace a kolektivnímu vyjednávání,
  - h) na pomoc při jednáních se zaměstnavateli a při kolektivním vyjednávání,
  - i) na informace o činnosti svazu a jeho jednotlivých orgánů,
  - j) na informace o hospodaření svazu,
  - k) na plnění z účelových fondů svazu dle podmínek Statutů těchto fondů.
- 4) Člen má povinnost:
- a) dodržovat Stanovy a další platné svazové dokumenty,
  - b) podílet se na naplňování činnosti a rozvoji svazu,
  - c) respektovat a řídit se usneseními a rozhodnutími orgánů svazu,
  - d) řádně platit členské příspěvky ve stanovené výši a termínu,
  - e) oznámit svazu všechny změny, důležité z hlediska jeho evidence a úhrady členského příspěvku.

### III. Orgány svazu, jejich oprávnění a principy ustavení

#### § 8

##### Orgány svazu

- 1) Nejvyšším orgánem svazu je Shromáždění svazu (dále jen „Shromáždění“).
- 2) Dalšími orgány svazu jsou:
  - Předsednictvo svazu (dále jen „Předsednictvo“)
  - Dozorčí rada svazu (dále jen „Dozorčí rada“)
- 3) Statutárním a výkonným orgánem svazu je Předsednictvo.

#### § 9

##### Zásady a principy ustavení

- 1) Organizační struktura svazu vychází z potřeb a vůle členů.
- 2) Všechny orgány svazu jsou ustavovány na základě demokraticky provedených voleb členy dle Stanov a v souladu s Volebním řádem.
- 3) Orgány svazu uplatňují zásady odborové solidarity uvnitř svazu i mimo něj.
- 4) Všichni volení členové orgánů svazu se ze své činnosti v rozsahu své funkce odpovídají Shromáždění.

- 5) Orgány svazu jsou povinny seznamovat se svou činností a hospodařením členy svazu.
- 6) Funkcionáři svazu se podle těchto Stanov rozumí členové Předsednictva a Dozorčí rady. Volební období všech orgánů a funkcionářů svazu je pětileté.

## § 10

### Shromáždění

- 1) Nejvyšším orgánem svazu je Shromáždění, které je tvořeno zástupci jednotlivých členských odborových organizací, přičemž každá členská odborová organizace může být zastoupena nejvýše dvěma zástupci.
- 2) Shromáždění se účastní s hlasem rozhodujícím předseda.
- 3) Shromáždění se mohou s hlasem poradním zúčastnit rovněž členové Předsednictva a Dozorčí rady, pakliže nejsou současně zástupci členských odborových organizací.
- 4) Shromáždění:
  - a) projednává zprávu o činnosti svazu a plnění usnesení předcházejících Shromáždění,
  - b) schvaluje Stanovy, případně změny Stanov,
  - c) schvaluje Volební řád,
  - d) schvaluje dle potřeby další dokumenty svazu,
  - e) schvaluje rozpočet svazu včetně jeho čerpání, na běžný rok,
  - f) schvaluje Zásady hospodaření svazu,
  - g) projednává výsledky hospodaření s prostředky svazu,
  - h) projednává zprávu Dozorčí rady,
  - i) schvaluje účetní závěrku,
  - j) rozhoduje o sloučení s jiným odborovým svazem a o zániku svazu; takovéto rozhodnutí musí zahrnovat i rozhodnutí o majetkovém a finančním vypořádání,
  - k) schvaluje konečné kandidátní listiny pro volbu funkcionářů orgánů svazu,
  - l) volí předsedu svazu na 5leté funkční období,
  - m) volí místopředsedy svazu na 5leté funkční období,
  - n) volí členy Dozorčí rady na 5leté funkční období,
  - o) vyhlašuje termín řádné volby Předsednictva a Dozorčí rady a nominační období pro jednotlivou volbu dle Volebního řádu,
  - p) odvolává předsedu, místopředsedu a členy Dozorčí rady a současně volí nové funkcionáře v doplňkových volbách na dobu do skončení řádného volebního období,
  - q) schvaluje případné sjednání pracovní smlouvy pro předsedu svazu, místopředsedy svazu a další zaměstnance svazu,
  - r) zřizuje účelové fondy a schvaluje jejich Statut,
  - s) na základě návrhu Předsednictva rozhoduje o vyloučení člena.
- 5) Usnesení Shromáždění je závazným dokumentem pro činnost svazu pro další období.
- 6) Shromáždění je svoláváno a organizačně zajišťováno Předsednictvem.
- 7) Řádné Shromáždění je svoláváno nejméně dvakrát ročně.

- 8) Mimořádné jednání svým rozhodnutím může být svoláno rozhodnutím Předsednictva, anebo musí být svoláno na základě žádosti nejméně třetiny členů.
- 9) Shromáždění rozhoduje usnesením. Shromáždění je schopno usnášení, jestliže v čase zahájení je přítomna alespoň polovina řádně pozvaných účastníků. Usnesení Shromáždění je přijato, hlasovala-li pro ně nadpoloviční většina přítomných.
- 10) O sloučení s jiným odborovým svazem nebo o zániku svazu podle odst. 4 písm. j), včetně souvisejícího rozhodnutí o majetkovém a finančním vypořádání, rozhoduje Shromáždění nejméně dvoutřetinovou většinou všech členů Shromáždění.
- 11) Pokud by svolané Shromáždění nebylo v čase zahájení usnášení schopné, je povinen řídicí jednání přerušit. V takovém případě se o 30 minut později od přerušování koná opakovaná schůze se stejným programem. Jednání opakované schůze je po přerušování schopno usnášení při jakémkoliv počtu přítomných. Opakovaná schůze je oprávněna přijímat usnesení pouze k bodům uvedeným v pozvánce.

## § 11

### Předsednictvo

- 1) Předsednictvo je výkonným a statutárním orgánem svazu. Ve své činnosti a zejména při svém rozhodování, je vázáno usneseními Shromáždění. Rozhoduje o běžných záležitostech, týkajících se chodu svazu a hospodaření. Ve své činnosti se řídí obecně závaznými právními předpisy.
- 2) Ze své činnosti se Předsednictvo zodpovídá Shromáždění.
- 3) Členy Předsednictva nemohou být členové Dozorčí rady.
- 4) Předsednictvo je tříčlenné a je tvořeno:
  - předsedou,
  - místopředsedou,
  - 2. místopředsedou,
- 5) Předsednictvo zejména:
  - a) organizuje a koordinuje činnost svazu mezi zasedáními Shromáždění, a přitom se řídí jeho usneseními,
  - b) svolává zasedání Shromáždění,
  - c) vyhlašuje doplňkovou volbu Předsednictva,
  - d) projednává a řeší úkoly v rámci odvětvové politiky,
  - e) zpracovává návrh rozpočtu svazu a provádí jeho průběžnou kontrolu,
  - f) zabezpečuje mezinárodní činnost na základě schváleného rozpočtu,
  - g) odpovídá se ze své činnosti Shromáždění,
  - h) navrhuje změny Stanov a dalších dokumentů svazu,
  - i) rozhoduje o členství v odborových sdruženích na území ČR,
  - j) rozhoduje o členství v mezinárodních odborových sdruženích,
  - k) rozhoduje o zrušení členství dle § 6 odst.1) písm. b) a c)
  - l) projednává průběžné výsledky hospodaření svazu a zprávy Dozorčí rady,



- m) pravidelně vyhodnocuje využití nabízených benefitů jednotlivým členům a vyhledává nové možnosti podpory a motivace ke členství ve svazu,
  - n) provádí závazný vyklad Stanov a dalších dokumentů svazu.
- 6) Předsednictvo se schází podle potřeby, nejméně 4x v roce.
  - 7) Předsednictvo svolává a jeho jednání řídí Předseda, nebo v případě jeho nepřítomnosti místopředseda.
  - 8) Zastoupení člena Předsednictva na jednání Předsednictva je vyloučeno.
  - 9) Jednání Předsednictva, jsou-li projednávány otázky týkající se hospodaření svazu, se účastní členové Dozorčí rady svazu. Ostatních jednání Předsednictva se členové Dozorčí rady účastní na vlastní žádost.
  - 10) Předsednictvo schvaluje výši mzdy a odměn zaměstnanců svazu a výši ceny služeb poskytovaných svazu dalšími subjekty.
  - 11) Předsednictvo je voleno Shromážděním.
  - 12) V případě odstoupení, odvolání nebo úmrtí člena Předsednictva, musí být do dvou měsíců provedena doplňková volba na mimořádném jednání Shromáždění.

## § 12

### Dozorčí rada

- 1) Dozorčí rada je nezávislým nejvyšším kontrolním a revizním orgánem svazu. Ze své činnosti se odpovídá Shromáždění.
- 2) Dozorčí rada je tříčlenná a je volena Shromážděním.
- 3) Členové Dozorčí rady musí být členy svazu.
- 4) Dozorčí rada má zejména tyto pravomoci:
  - a) provádět kontrolu a revizi čerpání prostředků svazu použitých dle rozhodnutí Předsednictva,
  - b) navrhnout nápravná opatření a předkládat je Shromáždění k rozhodnutí,
  - c) informovat Shromáždění o své práci a zjištěných nedostatcích.
- 5) Dozorčí rada zejména:
  - a) posuzuje rozhodnutí Shromáždění a Předsednictva z hlediska hospodaření s majetkem svazu,
  - b) předkládá stanovisko k rozpočtu a účetní uzávěrce hospodaření svazu,
  - c) provádí v souladu se Stanovami a vnitřními předpisy svazu kontrolu hospodaření s majetkem v svazu,
  - d) volí ze svého středu předsedu Dozorčí rady.
- 6) Členové Dozorčí rady nemohou být současně zaměstnanci svazu, ani členy Předsednictva.
- 7) Dozorčí rada je svolávána podle potřeby předsedou Dozorčí rady, minimálně 1x za pololetí.
- 8) Jednání Dozorčí rady se může s hlasem poradním účastnit předseda, popřípadě jiný pověřený člen Předsednictva.
- 9) V případě odstoupení, odvolání nebo úmrtí člena Dozorčí rady, se neprovádí doplňková volba, ale do dvou měsíců musí být Shromážděním zvolena nová Dozorčí rada.

**§ 13****Předseda**

- 1) Předseda je představitelem svazu a jeho statutárního orgánu, reprezentuje a zastupuje svaz navenek a je oprávněn projevovat vůli, činit právní jednání a podepisovat.
- 2) Předseda jménem Předsednictva jedná za svaz s orgány státní správy a samosprávy, zaměstnavateli a jejich organizacemi, odborovými svazy a jejich sdruženími i jinými právníckými a fyzickými osobami.
- 3) Předseda:
  - a) je nejvyšším voleným funkcionářem a představitelem svazu,
  - b) ve svém jednání a rozhodování je povinen se řídit usneseními orgánů svazu (Shromáždění a Předsednictvo),
  - c) má podpisové právo ke všem písemnostem svazu, určeným státním orgánům, zaměstnavatelským subjektům, odborovým organizacím a svazům i ostatním právníckým i fyzickým osobám,
  - d) koordinuje působení v mezinárodních odborových organizacích a orgánech, kde může přenést svá oprávnění na jiné funkcionáře svazu,
  - e) v oblastech hospodaření svazu má rozhodovací pravomoci vymezené Zásadami hospodaření svazu,
  - f) svolává jednání Předsednictva a řídí jeho činnost,
  - g) koordinuje činnost a vzájemnou informovanost všech orgánů svazu,
  - h) zabezpečuje plnění usnesení Shromáždění a Předsednictva,
  - i) organizuje a řídí činnost Shromáždění a Předsednictva,
  - j) v případě potřeby zabezpečuje výkon práv a povinností svazu jako zaměstnavatele v pracovněprávních vztazích,
  - k) za svaz jedná a uzavírá kolektivní smlouvy vyššího stupně se svazy zaměstnavatelů.
- 4) Předsedu zastupuje v době jeho nepřítomnosti místopředseda.

**§ 14****Místopředsedové svazu**

- 1) Místopředseda:
  - a) zastupuje předsedu na základě a v rozsahu pověření předsedou,
  - b) zastupuje předsedu v nezbytně nutném rozsahu po dobu jeho nepřítomnosti:
    - na základě vlastní žádosti předsedy prostřednictvím udělené plné moci,
    - v případě prokazatelné indispozice (nemoc, hospitalizace apod.) předsedy svazu,
  - c) zastupuje předsedu do doby zvolení nového předsedy v případě:
    - úmrtí předsedy,
    - v případě odvolání předsedy,
    - v případě odstoupení předsedy.
- 2) 2. místopředseda:
  - a) zastupuje svaz pouze na základě pověření předsedou.

## IV. Majetek svazu

### § 15

#### Členské příspěvky

- 1) Každá členská odborová organizace je povinna uhradit při vstupu do svazu vstupní poplatek.
- 2) Každá členská odborová organizace je povinna platit měsíční členské příspěvky podle těchto Stanov.
- 3) Výše měsíčního členského příspěvku je stanovena tak, že každá členská odborová organizace platí 110Kč za každého svého jednotlivého člena.
- 4) Členský příspěvek je hrazen měsíčně, a to vždy do konce následujícího měsíce, za který se členský příspěvek odvádí (př. za leden daného roku se odvádí do 28. února daného roku – za další měsíce obdobným způsobem).
- 5) Každý člen svazu má povinnost pravidelně, řádně a včas platit členský příspěvek.

### § 16

#### Majetek svazu

- 1) Svaz provádí samostatnou finanční politiku. Hlavním zdrojem příjmů svazu jsou členské příspěvky jeho členů.
- 2) Finanční prostředky jsou užívány k uspokojování zájmů a potřeb členů svazu a k financování činnosti svazu, včetně nákladů na odměny funkcionářů a provoz orgánů a zařízení.
- 3) Všechny orgány svazu zabezpečují svou činnost v souladu se Zásadami hospodaření s finančními prostředky a dle schválených rozpočtů a v souladu s dalšími dokumenty, vztahujícími se k financování a hospodaření svazu.
- 4) Majetek svazu lze rozdělit členům svazu jen v případě zániku svazu bez právního nástupce, a to určeným likvidátorem v rámci likvidace svazu. V důsledku zániku členství právnické osoby ve svazu nevzniká nárok na majetkové vypořádání.
- 5) Při zániku svazu ustanoví Shromáždění likvidační komisi, která zajistí majetkové vypořádání.

## V. Závěrečná ustanovení

### § 17

#### Sloučení, zánik či zrušení svazu

O sloučení svazu s jinými svazy, zániku či zrušení svazu rozhoduje Shromáždění nejméně dvoutřetinovou většinou.

### § 18

## Společná ustanovení

- 1) Obsah Stanov je právně závazný pro všechny členy svazu a orgány svazu.
- 2) Všechny svazové dokumenty musí být v souladu s těmito Stanovami.

### § 19

#### Zásady rozhodování orgánů svazu

- 1) Tyto zásady platí obecně, pokud není v těchto Stanovách uvedeno jinak.
- 2) Rozhodnutí orgánu se přijímá na jeho zasedání souhlasem nadpoloviční většiny přítomných členů s hlasem rozhodujícím, pokud není v těchto Stanovách uvedeno jinak.
- 3) Pravidla usnášeníschopnosti upravuje Jednací řád svazu. Orgán svazu je usnášeníschopný, je-li při rozhodování přítomna nadpoloviční většina všech členů s hlasem rozhodujícím, pokud není v těchto Stanovách uvedeno jinak. K přijetí rozhodnutí je třeba souhlasu nejméně nadpoloviční většiny přítomných členů orgánu, pokud v těchto Stanovách nebo v Jednacím řádu není vyžadována kvalifikovaná většina.
- 4) Rozhodnutí orgánu se přijímají veřejným hlasováním, pokud alespoň třetina přítomných členů s hlasem rozhodujícím nepožádá o tajné hlasování.
- 5) V případech, kdy není z časových nebo ekonomických důvodů možné nebo účelné svolat zasedání orgánu, je možné v souladu s Jednacím řádem uplatnit hlasování „per rollam“ (oběžníkem).
- 6) Každý člen orgánu, který hlasuje opačně než většina přítomných členů, má právo na jmenovité zaznamenání svého postoje, pokud o to požádá. Přehlasovaný člen orgánu má právo trvat na svém názoru, je však vázán přijatým usnesením.
- 7) Do všech funkcí orgánů svazu, mohou být navrženi a platně zvoleni pouze členové členské organizace svazu starší 18 let. Tyto podmínky musí být splněny po celé volební období. Dnem, kdy zvolená osoba přestane splňovat podmínky dle věty první, její členství v orgánu svazu a výkon funkce zaniká.

### §20

#### Účinnost Stanov

- 1) Stanovy byly schváleny XIX. Shromážděním dne 25.4.2024.
- 2) Dnem schválení nabývají platnosti a účinnosti s právními důsledky, přičemž téhož dne pozbývají platnosti a účinnosti Stanovy schválené na XIII. Shromáždění dne 9.12.2021 v Olomouci.